

**หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต**  
**สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์**  
**(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2559)**

**ชื่อปริญญาและสาขาวิชา**

ชื่อเต็มภาษาไทย	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)
ชื่อย่อภาษาไทย	บธ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)
ชื่อเต็มภาษาอังกฤษ	Bachelor of Business Administration (Human Resource Management)
ชื่อย่อภาษาอังกฤษ	B.B.A. (Human Resource Management)

**จำนวนหน่วยกิตที่เรียนตลอดหลักสูตร**

จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า 134 หน่วยกิต

**ปรัชญา ความสำคัญ และวัตถุประสงค์ของหลักสูตร**

**ปรัชญา**

มุ่งผลิตนักทรัพยากรมนุษย์ที่มีวิสัยทัศน์ คุณภาพ คุณธรรมและมีจิตอาสาพัฒนาสังคม ชับเคลื่อนให้องค์กรประสบความสำเร็จในสภาวะการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม นำไปสู่การพัฒนาประเทศชาติได้

**วัตถุประสงค์**

- 1.3.1 เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณในวิชาชีพทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และความรับผิดชอบต่อสังคม
- 1.3.2 เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ ความสามารถในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ระดับวิชาชีพ และสามารถนำไปประกอบวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 1.3.3 เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ โดยใช้เหตุผลในการแก้ไขปัญหา เพื่อสร้างสรรค์ผลสัมฤทธิ์ในการทำงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และปฏิบัติงานด้วยหลักวิชาการที่มีการวางแผนและควบคุมอย่างรอบคอบ
- 1.3.4 เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีทักษะในการดำรงชีพ มีความสามารถในการสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจ สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี
- 1.3.5 เพื่อผลิตบัณฑิตที่สามารถสื่อสารและใช้เทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับสถานการณ์

### คุณลักษณะที่พึงประสงค์

มีความชำนาญด้านการปฏิบัติการในสถานประกอบการ และสามารถสื่อสารการใช้เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการจัดการธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### โครงสร้างหลักสูตร

#### จำนวนหน่วยกิต

จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า 134 หน่วยกิต

#### โครงสร้างหลักสูตร

โครงสร้างหลักสูตรแบ่งเป็นหมวดวิชาที่สอดคล้องกับที่กำหนดไว้ในเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

1) หมวดวิชาศึกษาทั่วไป ไม่น้อยกว่า	32	หน่วยกิต
1.1) วิชาศึกษาทั่วไปบังคับ	23	หน่วยกิต
(1) กลุ่มวิชาภาษา	9	หน่วยกิต
(2) กลุ่มวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	7	หน่วยกิต
(3) กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์	6	หน่วยกิต
(4) กลุ่มวิชาพลศึกษา	1	หน่วยกิต
1.2) วิชาศึกษาทั่วไปเลือก ไม่น้อยกว่า	9	หน่วยกิต
(1) กลุ่มวิชาภาษา ไม่น้อยกว่า	3	หน่วยกิต
(2) กลุ่มวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ไม่น้อยกว่า	3	หน่วยกิต
(3) กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ ไม่น้อยกว่า	3	หน่วยกิต
2) หมวดวิชาเฉพาะ ไม่น้อยกว่า	96	หน่วยกิต
2.1) วิชาแกน	33	หน่วยกิต
2.2) วิชาเฉพาะด้าน	57	หน่วยกิต
(1) กลุ่มวิชาบังคับ	42	หน่วยกิต
(2) กลุ่มวิชาเลือก ไม่น้อยกว่า	15	หน่วยกิต
2.3) วิชาพื้นฐานวิชาชีพและวิชาชีพ	6	หน่วยกิต
3) หมวดวิชาเลือกเสรี ไม่น้อยกว่า	6	หน่วยกิต

#### 3.1.3 รายวิชา

1) หมวดวิชาศึกษาทั่วไป ไม่น้อยกว่า	32	หน่วยกิต
1.1) วิชาศึกษาทั่วไปบังคับ ไม่น้อยกว่า	23	หน่วยกิต
(1) กลุ่มวิชาภาษา	9	หน่วยกิต

9111101 ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร 3(2-2-5)

Thai for Communication

9111102	ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร English for Communication	3(2-2-5)	
9111103	ภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวัน English in Everyday Use	3(2-2-5)	
<b>(2) กลุ่มวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</b>		<b>7</b>	<b>หน่วยกิต</b>
9121101	ทักษะชีวิต Life Skills	3(3-0-6)	
9121102	สังคมไทยและสังคมโลกในศตวรรษที่ 21 Thai and Global Society in 21 <sup>st</sup> Century	3(3-0-6)	
9121103	ความเป็นพลเมือง Active Citizenship	1(1-0-2)	
<b>(3) กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์</b>		<b>6</b>	<b>หน่วยกิต</b>
9131101	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในชีวิตประจำวัน Science and Technology in Everyday Use	3(2-2-5)	
9131102	ทักษะการเรียนรู้และแก้ปัญหาเชิงคณิตศาสตร์ Learning and Problem Solving Skills in Mathematics	3(2-2-5)	
<b>(4) กลุ่มวิชาพลศึกษา</b>		<b>1</b>	<b>หน่วยกิต</b>
9141101	กิจกรรมทางกายเพื่อชีวิต Physical Activities for Life	1(0-2-1)	
<b>1.2) วิชาศึกษาทั่วไปเลือก ไม่น้อยกว่า</b>		<b>9</b>	<b>หน่วยกิต</b>
<b>(1) กลุ่มวิชาภาษา ไม่น้อยกว่า</b>		<b>3</b>	<b>หน่วยกิต</b>
9112101	ภาษาและวัฒนธรรมลาว Lao Language and Culture	3(2-2-5)	
9112102	ภาษาและวัฒนธรรมพม่า Burmese Language and Culture	3(2-2-5)	
9112103	ภาษาและวัฒนธรรมเวียดนาม Vietnamese Language and Culture	3(2-2-5)	
9112104	ภาษาและวัฒนธรรมเขมร Cambodian Language and Culture	3(2-2-5)	
9112105	ภาษาและวัฒนธรรมมลายู Malay Language and Culture	3(2-2-5)	

9112106	ภาษาและวัฒนธรรมจีน Chinese Language and Culture	3(2-2-5)
9112107	ภาษาและวัฒนธรรมญี่ปุ่น Japanese Language and Culture	3(2-2-5)
9112108	ภาษาและวัฒนธรรมเกาหลี Korean Language and Culture	3(2-2-5)

**(2) กลุ่มวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยกิต**

9122201	การจัดการสมัยใหม่และภาวะผู้นำ Modern Management and Leadership	3(3-0-6)
9122202	การสื่อสารในชีวิตประจำวัน Communications in Everyday Use	3(3-0-6)
9122203	สุนทรียะทางศิลปกรรม Aesthetics of Fine and Applied Arts	3(3-0-6)
9122204	ความสุขแห่งชีวิต Happiness of Life	3(3-0-6)

**(3) กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยกิต**

9132201	เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสังคมออนไลน์ Information Technology and Social Media	3(2-2-5)
9132202	เทคโนโลยีดิจิทัลในชีวิตประจำวัน Digital Media Technology in Everyday Use	3(2-2-5)
9132203	เทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน Technology for Sustainable Development	3(3-0-6)
9132204	สุขภาพและความงาม Health and Aesthetics	3(3-0-6)

**2) หมวดวิชาเฉพาะ ไม่น้อยกว่า 96 หน่วยกิต****2.1) วิชาแกน 33 หน่วยกิต**

3101100	หลักการตลาด Principles of Marketing	3(3-0-6)
3102100	องค์การและการจัดการสมัยใหม่ Organizations and Modern Management	3(3-0-6)
3103200	สถิติธุรกิจ Business Statistics	3(3-0-6)

3104203	การจัดการการผลิตและการปฏิบัติการ Production and Operations Management	3(3-0-6)
3105100	การประยุกต์ใช้ซอฟต์แวร์ทางธุรกิจ Application Software in Business	3(2-2-5)
3106201	ภาษาอังกฤษธุรกิจ Business English	3(2-2-5)
3131101	เศรษฐศาสตร์จุลภาค 1 Microeconomics 1	3(3-0-6)
3131102	เศรษฐศาสตร์มหภาค 1 Macroeconomics 1	3(3-0-6)
3141100	หลักการบัญชีเบื้องต้น Introduction to Accounting Principles	3(2-2-5)
3141201	การเงินธุรกิจ Business Finance	3(3-0-6)
3141202	กฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจและ การภาษีอากร Business Laws and Taxation	3(2-2-5)
<b>2.2) วิชาเฉพาะด้าน</b>		<b>57 หน่วยกิต</b>
<b>(1) กลุ่มวิชาบังคับ</b>		<b>42 หน่วยกิต</b>
3102201	ภาษาอังกฤษทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์ English in Human Resource Management	3(3-0-6)
3102202	การจัดการทรัพยากรมนุษย์ Human Resource Management	3(3-0-6)
3102203	การสรรหาและคัดเลือกทรัพยากรมนุษย์ Human Resource Recruitment and Selection	3(3-0-6)
3102301	การวิจัยทางธุรกิจ Business Research	3(2-2-5)
3102302	จริยธรรมทางธุรกิจและความรับผิดชอบต่อสังคม Business Ethics and Corporate Social Responsibility	3(3-0-6)
3102303	พฤติกรรมองค์การ Organizational Behavior	3(3-0-6)

3102304	กฎหมายแรงงานและสวัสดิการสังคม Labor Laws and Social Welfare	3(3-0-6)
3102305	แรงงานและการพนักงานสัมพันธ์ Labor and Employee Relations	3(3-0-6)
3102306	การจัดการค่าตอบแทน Compensation Management	3(3-0-6)
3102307	การจัดการผลการปฏิบัติงาน Performance Management	3(3-0-6)
3102308	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการฝึกอบรม Human Resource Development and Training	3(2-2-5)
3102401	การวางแผนทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ Strategic Human Resource Planning	3(3-0-6)
3102402	ระบบสารสนเทศทางการจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ Human Resources Management Information Systems	3(2-2-5)
3102403	การสัมมนาทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Seminar in Human Resource Management	3(2-2-5)
<b>(2) กลุ่มวิชาเลือก ไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต</b>		
3102204	ความรู้ในการประกอบธุรกิจ Principles of Business Operation	3(3-0-6)
3102205	มนุษย์สัมพันธ์ในองค์การ Human Relations in Organization	3(3-0-6)
3102206	ภาวะผู้นำและการสร้างทีมงาน Leadership and Teamwork Building	3(3-0-6)
3102207	จิตวิทยาอุตสาหกรรม Industrial Psychology	3(3-0-6)
3102208	การสื่อสารในองค์การ Communication in Organization	3(3-0-6)
3102309	การจัดการสำนักงานสมัยใหม่ Modern Office Management	3(3-0-6)
3102310	การจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย Safety and Health Management	3(3-0-6)

3102311	สื่อและสารสนเทศทางการจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ Media and Information in Human Resource Management	3(2-2-5)
3102312	การจัดการความหลากหลายในองค์กร Diversity Management in Organization	3(3-0-6)
3102313	การวิเคราะห์เชิงปริมาณทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Quantitative Analysis in Human Resource Management	3(3-0-6)
3102314	สมรรถนะและการจัดการผู้มีความสามารถสูง Competency and Talent Management	3(3-0-6)
3102404	การจัดการความรู้และองค์การแห่งการเรียนรู้ Knowledge Management and Learning Organization	3(3-0-6)
3102405	การพัฒนาองค์การและการจัดการ การเปลี่ยนแปลง Organization Development and Change Management	3(3-0-6)
3102406	การจัดการโครงการ Project Management	3(3-0-6)
3102407	การเตรียมความพร้อมสู่สายอาชีพ Career Preparation	3(2-2-5)
3102408	การศึกษาเฉพาะเรื่องทางการจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ Selected Topics in Human Resource Management	3(2-2-5)
3103303	การจัดการเชิงกลยุทธ์ Strategic Management	3(3-0-6)

**2.3) วิชาพื้นฐานวิชาชีพและวิชาชีพ 6 หน่วยกิต**

3102420	การเตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Preparation for Internship in Human Resource Management	3(2-2-5)
3102421	การฝึกประสบการณ์วิชาชีพทาง การจัดการทรัพยากรมนุษย์ Internship in Human Resource Management	3(0-350-0)

**3) หมวดวิชาเลือกเสรี ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต**

ให้เลือกเรียนวิชาใด ๆ ในหลักสูตรมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดยไม่ซ้ำกับรายวิชาที่เคยเรียนมาแล้วและต้องไม่เป็นรายวิชาที่กำหนดให้เรียนโดยไม่นับหน่วยกิตรวมในเกณฑ์การสำเร็จหลักสูตรของสาขาวิชานี้

## 3.1.4 แผนการศึกษา

สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ จัดแผนการเรียนรายภาค ดังนี้

ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 1		
รหัสวิชา	ชื่อวิชา	หน่วยกิต
91XXXXX	วิชาศึกษาทั่วไปบังคับ	11 หน่วยกิต
3101100	หลักการตลาด	3(3-0-6)
3102100	องค์การและการจัดการสมัยใหม่	3(3-0-6)
รวม		17 หน่วยกิต

ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 2		
รหัสวิชา	ชื่อวิชา	หน่วยกิต
91XXXXX	วิชาศึกษาทั่วไปบังคับ	12 หน่วยกิต
3102202	การจัดการทรัพยากรมนุษย์	3(3-0-6)
3141100	หลักการบัญชีเบื้องต้น	3(2-2-5)
รวม		18 หน่วยกิต

ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 1		
รหัสวิชา	ชื่อวิชา	หน่วยกิต
91XXXXX	วิชาศึกษาทั่วไปเลือก (กลุ่มภาษา)	3 หน่วยกิต
3102203	การสรรหาและคัดเลือกทรัพยากรมนุษย์	3(3-0-6)
3105100	การประยุกต์ใช้ซอฟต์แวร์ทางธุรกิจ	3(2-2-5)
3106201	ภาษาอังกฤษธุรกิจ	3(2-2-5)
3131101	เศรษฐศาสตร์จุลภาค 1	3(3-0-6)
	วิชาเฉพาะด้านเลือก	3 หน่วยกิต
รวม		18 หน่วยกิต



ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 2		
รหัสวิชา	ชื่อวิชา	หน่วยกิต
91XXXXX	วิชาศึกษาทั่วไปเลือก (กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)	3 หน่วยกิต
91XXXXX	วิชาศึกษาทั่วไปเลือก (กลุ่มวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์)	3 หน่วยกิต
3141202	กฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจและการภาษีอากร	3(2-2-5)
3102201	ภาษาอังกฤษทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์	3(3-0-6)
3103200	สถิติธุรกิจ	3(3-0-6)
3131102	เศรษฐศาสตร์มหภาค 1	3(3-0-6)
	วิชาเฉพาะด้านเลือก	3 หน่วยกิต
<b>รวม</b>		<b>21 หน่วยกิต</b>

ปีที่ 3 ภาคการศึกษาที่ 1		
รหัสวิชา	ชื่อวิชา	หน่วยกิต
3102302	จริยธรรมทางธุรกิจและความรับผิดชอบต่อสังคม	3(3-0-6)
3102304	กฎหมายแรงงานและสวัสดิการสังคม	3(3-0-6)
3102303	พฤติกรรมองค์กร	3(3-0-6)
3102307	การจัดการผลการปฏิบัติงาน	3(3-0-6)
3104203	การจัดการผลิตและปฏิบัติการ	3(3-0-6)
3141201	การเงินธุรกิจ	3(3-0-6)
	วิชาเฉพาะด้านเลือก	3 หน่วยกิต
<b>รวม</b>		<b>21 หน่วยกิต</b>

ปีที่ 3 ภาคการศึกษาที่ 2		
รหัสวิชา	ชื่อวิชา	หน่วยกิต
3102301	การวิจัยทางธุรกิจ	3(2-2-5)
3102305	แรงงานและการพนักงานสัมพันธ์	3(3-0-6)
3102306	การจัดการค่าตอบแทน	3(3-0-6)
3102308	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการฝึกอบรม	3(2-2-5)
	วิชาเฉพาะด้านเลือก	3 หน่วยกิต

	วิชาเลือกเสรี	3 หน่วยกิต
<b>รวม</b>		<b>18 หน่วยกิต</b>

<b>ปีที่ 4 ภาคการศึกษาที่ 1</b>		
รหัสวิชา	ชื่อวิชา	หน่วยกิต
3102401	การวางแผนทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์	3(3-0-6)
3102402	ระบบสารสนเทศทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์	3(2-2-5)
3102403	การสัมมนาทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์	3(2-2-5)
3102420	การเตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางการจัดการ ทรัพยากรมนุษย์	3(2-2-5)
	วิชาเฉพาะด้านเลือก	3 หน่วยกิต
	วิชาเลือกเสรี	3 หน่วยกิต
<b>รวม</b>		<b>18 หน่วยกิต</b>

<b>ปีที่ 4 ภาคการศึกษาที่ 2</b>		
รหัสวิชา	ชื่อวิชา	หน่วยกิต
3102421	การฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางการจัดการทรัพยากร มนุษย์	3(0-350-0)
<b>รวม</b>		<b>3 หน่วยกิต</b>

**หมายเหตุ :** สาขาวิชาอาจมีการปรับเปลี่ยนรายวิชาในการลงทะเบียนภายหลังตามความเหมาะสม  
ขอให้นักศึกษาตรวจสอบรายวิชากับสาขาวิชาก่อนทำการลงทะเบียนในทุกภาคการศึกษา

### บุพวิชา (Prerequisite Coures)

#### หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต

#### สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์

รายวิชาบุพวิชา คือรายวิชาที่ต้องลงทะเบียนมาก่อนหรือต้องสอบผ่านก่อน เพราะบางรายวิชามีเงื่อนไขบังคับ จึงจะเรียนวิชานี้ได้ หากไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขดังกล่าวก่อนจะถือว่า วิชาที่นักศึกษาเรียนเป็นโมฆะ โดยถูกปรับยกเลิกเป็น W และต้องกลับไปเรียนวิชาเงื่อนไขบังคับก่อน

รหัสวิชา	รายวิชา	วิชาที่ต้องลงทะเบียนมาก่อน
3102203	การสรรหาและการคัดเลือกทรัพยากรมนุษย์	3102201 การจัดการทรัพยากรมนุษย์
3102301	การวิจัยทางธุรกิจ	3103200 สถิติธุรกิจ
3102306	การจัดการค่าตอบแทน	3102201 การจัดการทรัพยากรมนุษย์
3102307	การจัดการผลการปฏิบัติงาน	3102201 การจัดการทรัพยากรมนุษย์
3102308	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการฝึกอบรม	3102201 การจัดการทรัพยากรมนุษย์
3102313	การวิเคราะห์เชิงปริมาณทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์	3103200 สถิติธุรกิจ
3102401	การวางแผนทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์	3102201 การจัดการทรัพยากรมนุษย์
3102402	ระบบสารสนเทศทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์	3102201 การจัดการทรัพยากรมนุษย์
3102403	การสัมมนาทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์	3102201 การจัดการทรัพยากรมนุษย์
3102408	การศึกษาเฉพาะเรื่องทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์	3102201 การจัดการทรัพยากรมนุษย์
3102421	การฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์	3102420 การเตรียมฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์
3141201	การเงินธุรกิจ	3141100 หลักการบัญชีเบื้องต้น